

ONZE AMBITIES

1 Persoonsgerichte zorg en ondersteuning

Zuidwester biedt cliënten persoonsgerichte zorg en ondersteuning waarbij de ondersteuningsvraag het vertrekpunt is. We verbeteren continu de kwaliteit van onze zorg.



2 Aantrekkelijke werkgever

Zuidwester is een aantrekkelijke werkgever. Waar vakbekwame medewerkers zich gewaardeerd en gezien voelen en kansen krijgen om te blijven leren en ontwikkelen. We doen recht aan ieders deskundigheid en zoeken samen naar een gezonde balans tussen de belangen van de medewerker en de organisatie.



3 Duurzame organisatie

Wij zijn een duurzame organisatie, die toekomstbestendig is. We verduurzamen op energie, goederenverbruik, mobiliteit en vastgoed. Duurzaam staat ook voor financieel gezond. Flexibel inspelen op de vraag vanuit cliënten en medewerkers en efficiënt inrichten en organiseren. We organiseren op een zelfde wijze waar mogelijk en bieden maatwerk waar nodig. We streven continu naar verbeteringen en zetten innovatie in om dat te bereiken.



4 Inspelen op ontwikkelingen in de omgeving


We nemen initiatieven om in te spelen op ontwikkelingen in onze omgeving. We nemen onze maatschappelijke verantwoordelijkheid, door samen met anderen een bijdrage te leveren aan de maatschappelijke vraagstukken die vanuit het perspectief van cliënten en medewerkers op ons afkomen. We nemen positie in ten opzichte van onze omgeving.



Totale opbrengsten

- Hogere Wlz-tarieven door indexatie en Wzd (€ 3,3 mln).
- Stijging onderaannemerschap wonen.

De begroting

	Begroting 2022*	Begroting 2021*
Wettelijk budget	€ 109.085	€ 100.013
Overige zorgprestaties	€ 392	€ 5.332
Overige bedrijfsopbrengsten	€ 956	€ 1.326
Totaal opbrengsten	€ 110.433	€ 106.671
Personeelskosten	€ 76.304	€ 71.043
Overige bedrijfskosten	€ 25.832	€ 26.957
Afschrijvingskosten en rentelasten	€ 5.734	€ 6.261
Totale kosten	€ 107.870	€ 104.261
Resultaat 	€ 2.563	€ 2.410

De belangrijkste risico's inzake begroting 2022:

1. Minder inkomsten door lege plaatsen.
2. Arbeidsmarkt: onvoldoende PIL beschikbaar, dus hogere PNIL-kosten, verzuim onvoldoende kunnen reduceren.
3. Exploitatie niet rendabel(er) kunnen maken.

Totale kosten

- Verwachte cao-stijging en ontwikkeling werkgeverslasten.
- Lagere rente- en afschrijvingskosten.
- Sparen voor uitvoering strategisch vastgoedplan.

*Bedragen x1000

